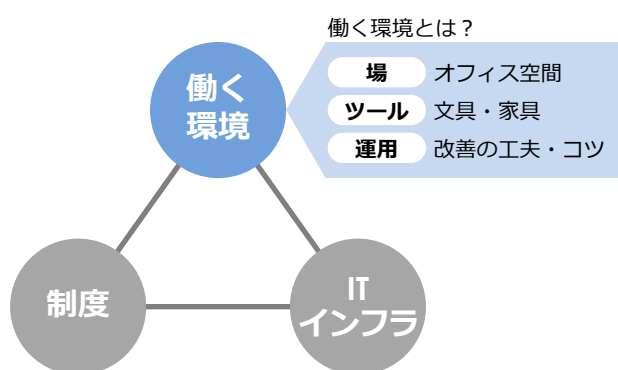


「働き方改革」の第一歩 課題の見える化を 『はたナビ』がサポートします！

「働き方改革」への取組みは、企業が抱える課題により異なります。
課題をしっかりと把握することが、「働き方改革」の第一歩と言えるでしょう。
たった5分で働き方のおおまかな課題が分かる診断ツール「はたナビクイック」をお試ください。

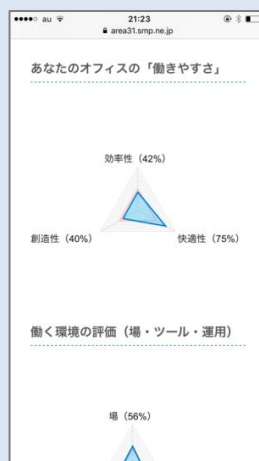
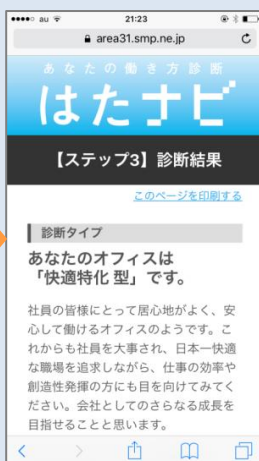
私たちが考える『働く環境』の重要性



- 「働き方改革」に取り組む際、『制度』『ITインフラ』を整備するだけではうまく進みません。
- 社員の皆様と「働き方改革」を進め、実感するためには、『制度』『ITインフラ』と合わせて『働く環境』の改善がなによりも重要となります。
- 私たちはこの『働く環境』を改善していくことが、働く人の意識と行動に直接作用すると考えています。

「はたナビクイック」での診断 はたナビ

『働く環境』をその場で診断



快適性
誰もがしやすい
働く環境は？

効率性
効率的なすすめ方って？

創造性
創造性を刺激し
促進させるためには

16問のオフィスの
あるある質問にお答えください

3つの診断結果から貴社の課題を導きます

- 診断タイプ
- 働きやすさ (効率性・快適性・創造性)
- 働く環境の評価 (場・ツール・運用)



より詳細な診断で課題を“見える化”しませんか？

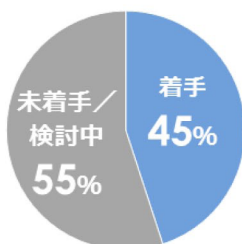
詳細は裏面

現場を巻き込んだ「働き方改革」が効果を発揮します

中小企業問わず、「働き方改革」に取り組まれている企業が増える一方、実際には思うように改革が進んでいない企業も多いようです。その要因のひとつに経営者と社員の間にギャップがあると考えています。

約4割が「働き方改革」に取り組まれています。

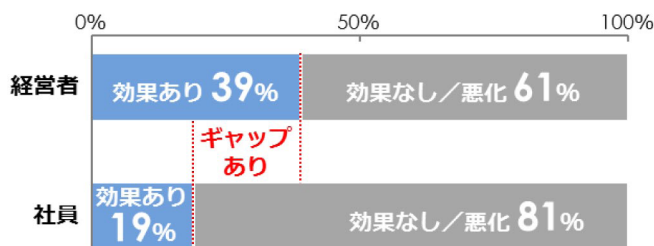
Q.「働き方改革」に取り組んでいますか？



※2017年コクヨ調べ

しかし 約6割の経営者・約8割の社員が 効果がないと感じています。

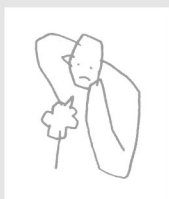
Q. 自社の「働き方改革」の効果は？



※2017年コクヨ調べ

<現状>

現場不在の
「働き方改革」



『働く環境』の改善

一人ひとりの意識と
行動が変われる

<目指したい姿>

会社がイチガンとなって
現場が能動的に
取り組んでいる
「働き方改革」



「はたナビPro」での診断

はたナビ

社員様の声を集めて診断

現場不在の「働き方改革」をなくすために「はたナビPro」を実施しませんか？webを活用して社員様一人一人に、働く環境の質問に回答して頂く仕組みです。これによって、貴社の働く環境の課題の見える化と、優先順位付けができるようになります。

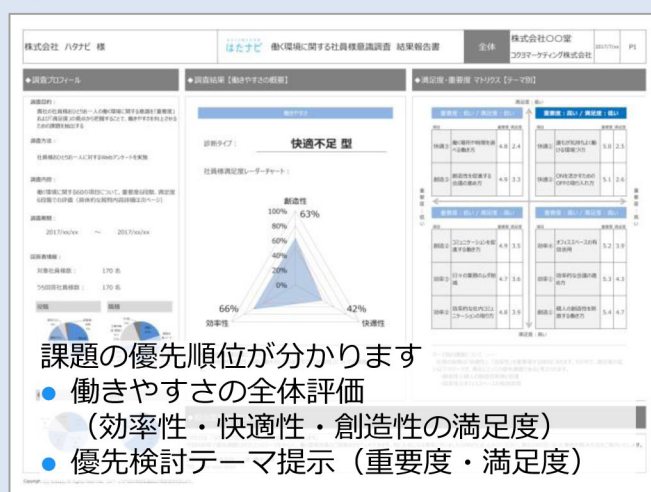


社員様
お一人おひとりに
よるアンケート回答

60問程度の質問
(重要度・満足度で評価)

診断結果

※画面イメージ



問合せ先

株式会社 嶋屋 外販営業部

〒104-0061 東京都中央区銀座2-8-4 泰明ビル5階

電話：03-3562-1511 FAX：03-3562-1502